

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM, TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG CỦA TẬP THỂ CHI BỘ TRƯỜNG THCS NGHĨA AN

Năm 2025

Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương (cơ quan, đơn vị); tập thể Chi bộ trường THCS Nghĩa An kiểm điểm, tự đánh giá, xếp loại chất lượng với các nội dung chủ yếu sau:

A. NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.

Trong năm 2025, Chi bộ luôn nghiêm túc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động của tập thể, đặc biệt là nguyên tắc tập trung dân chủ. Mọi chủ trương, chương trình công tác và các quyết định quan trọng đều được tập thể Chi bộ thảo luận dân chủ, công khai, thống nhất trước khi tổ chức thực hiện; đảm bảo đúng thẩm quyền, đúng quy định.

Việc thực hiện Quy chế làm việc của Chi bộ được duy trì nghiêm túc; chế độ hội họp, sinh hoạt định kỳ được thực hiện đầy đủ. Nội dung phân công nhiệm vụ cho từng thành viên được thực hiện rõ ràng, cụ thể, bảo đảm nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ, tập thể luôn đề cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn sự đoàn kết thống nhất nội bộ, không để xảy ra tình trạng vi phạm nguyên tắc làm việc, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của tập thể.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong nghị quyết đại hội nhiệm kỳ, kế hoạch, chương trình công tác năm, được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và các nhiệm vụ phát sinh, đột xuất được cấp có thẩm quyền giao.

+ Hoàn thành công tác phổ cập giáo dục đạt mức độ III

+ Xây dựng và giữ vững trường chuẩn quốc gia, chuẩn Xanh-Sạch-Đẹp-An toàn

+ Duy trì kiểm định chất lượng đạt cấp độ II

+ Chỉ đạo có hiệu quả công tác hội giảng, hội thảo; bồi dưỡng đội ngũ và học sinh giỏi, phụ đạo học sinh trung bình, yếu.

- Công tác giảng dạy luôn vượt mức chất lượng giao, tỷ lệ thi vào THPT đạt trên 80%

+ Học sinh giỏi cấp tỉnh: 05 Học sinh (01 giải Nhất môn KHTN 9; 03 giải Nhì môn Ngữ văn 9, cuộc thi KHKT và ngày hội STEM; 01 giải Ba môn LSDL 9)

+ Học sinh giỏi cấp huyện: 148 HS trong đó có 04 giải Nhất; 22 giải Nhì; 32 giải Ba; 90 giải khuyến khích. Xếp thứ HSG cấp huyện: Thi KHKT và ngày hội STEM xếp thứ Nhất huyện; Học sinh giao lưu văn hoá: Khối 6 xếp thứ 7/21 trường; Khối 7 xếp thứ 7/21 trường; Khối 8 xếp thứ 7/21 trường; Khối 9 xếp thứ 11/21 trường.

+ Cuộc thi KHKT và ngày hội STEM xếp thứ 1/21 trường trong huyện

+ Cuộc thi Hùng biện Tiếng Anh cấp huyện: 01 HS đạt giải Ba

+ Cuộc thi Giai điệu tuổi hồng cấp huyện: 01 HS đạt giải Ba

+ Tỷ lệ học sinh lớp 9 được công nhận Tốt nghiệp THCS: $154/154 = 100\%$

+ Tỷ lệ học sinh đỗ vào các trường THPT công lập đạt trên 70% số học sinh dự thi

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên có phẩm chất đạo đức tốt, vững vàng về chuyên môn nghiệp vụ, tự giác hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Xếp loại: HTXS: 7 đ/c = 18,4%;

HTTNV: 31 đ/c = 81,6%;

- Nhà trường được UBND Tỉnh tặng danh hiệu Tập thể lao động Xuất sắc

- Có 01 đồng chí được Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen

- Có 01 đồng chí được Giám đốc Sở Giáo dục tặng giấy khen

- Có 8 đồng chí đạt danh hiệu CSTĐ CS.

- 02 đồng chí được Chủ tịch UBND huyện tặng giấy khen

- 28 đồng chí được công nhận danh hiệu “Lao động tiên tiến”

3. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế gắn với cải cách hành chính và chuyển đổi số; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi

những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm soát quyền lực, phòng, chống chạy chức, chạy quyền, lợi ích nhóm; xây dựng và thực hiện cơ chế công khai, minh bạch trong công tác cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương và của cấp ủy về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; tập trung tham gia xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, gắn với thực hiện tinh giản biên chế và cải cách hành chính.

Tập thể lãnh đạo, quản lý luôn phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất, nêu cao trách nhiệm, thực hiện đúng nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; nâng cao chất lượng tham mưu, điều hành trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.

Luôn đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu và các thành viên trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ; thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm giải trình trong thực thi công vụ; kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong quá trình triển khai nhiệm vụ.

Mỗi thành viên trong tập thể đều có ý thức rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, giữ gìn đoàn kết nội bộ, thực hiện nghiêm quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, tập thể đã tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc phòng ngừa vi phạm.

Kịp thời phát hiện, nhắc nhở, chấn chỉnh những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; chú trọng thực hiện các giải pháp ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ, gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, phòng, chống "chạy chức, chạy quyền", ngăn chặn các biểu hiện lợi ích nhóm; bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan trong tham gia công tác cán bộ theo thẩm quyền.

Thực hiện đầy đủ chế độ công khai các nội dung liên quan đến tổ chức, cán bộ theo quy định; tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

Thực hiện nghiêm túc công tác tiếp công dân, tham gia phối hợp giải quyết các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân theo đúng quy trình, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân.

4. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng, của cấp trên; thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

Nghiêm túc quán triệt, triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chủ trương, đường lối của Đảng, nghị quyết, chỉ thị, văn bản chỉ đạo của cấp trên; chủ động cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch phù hợp, tổ chức thực hiện có hiệu quả.

Phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, tích cực tham gia ý kiến, bàn bạc dân chủ, cởi mở, thẳng thắn, trên tinh thần xây dựng đối với từng nhiệm vụ trong chương trình công tác.

Phối hợp với chính quyền, các tổ chức đoàn thể tích cực tuyên truyền vận động các tầng lớp nhân dân thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ.

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác lãnh đạo, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, công tác xây dựng Đảng, Chính quyền, Đoàn thể nhiệm kỳ qua còn một số hạn chế nhất định đó là:

Hoạt động của các đoàn thể trong cơ quan còn chưa thực sự sôi nổi.

Công tác kiểm tra giám sát còn chủ yếu tập trung vào kiểm tra, giám sát thường xuyên theo kế hoạch, việc kiểm tra đột xuất còn chưa được thực hiện thường xuyên.

- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

Cấp ủy chi bộ kiêm nhiệm nhiều việc nên đôi lúc trong chỉ đạo toàn diện một số mảng việc chưa kịp thời.

- Chưa sắp xếp được thời gian hợp lý giữa công việc chuyên môn và công tác trong chi bộ.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Tập trung trong việc lãnh đạo, chỉ đạo về công tác tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, Nghị quyết của Đảng nói chung và Nghị quyết hợp của Chi bộ nói riêng, nhằm giúp đảng viên nhận thức đúng đắn, đầy đủ những biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ, Đảng viên, đấu tranh ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống,...

Đẩy mạnh công tác tự phê bình và phê bình, nêu cao tính tiên phong gương mẫu, nhìn thẳng vào sự thật, nhất là những mặt yếu kém, chống lại những tư

tưởng gây bè phái làm mất đoàn kết nội bộ; lãnh đạo Chi bộ khắc phục tình trạng còn nể nang, né tránh, ngại va chạm,...

Lựa chọn hình thức, nội dung tổ chức sinh hoạt chi bộ phong phú hơn: Hàng tháng ngoài việc sinh hoạt chi bộ định kỳ, còn tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” tới toàn thể đảng viên trong chi bộ.

IV. Giải trình những vấn đề được gọi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gọi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gọi ý kiểm điểm.

Không có

V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ hoặc khi có dấu hiệu vi phạm; để xảy ra những vấn đề bức xúc, phức tạp, dư luận quan tâm; có đơn, thư khiếu nại, tố cáo; biểu hiện mất đoàn kết nội bộ; vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng; biểu hiện "lợi ích nhóm", tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; để tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý bị kỷ luật, khởi tố; trì trệ, yếu kém, không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

Phải quán triệt kịp thời đầy đủ các chủ trương đường lối của Đảng, cơ chế chính sách của nhà nước, tuyên truyền vận động cán bộ, đảng viên, viên chức, không ngừng học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phát huy vai trò vị trí trong xây dựng và củng cố khối đại đoàn kết trong đơn vị, truyền thống của địa phương đó là nhân tố quyết định thắng lợi công tác hiện nay.

Cần đổi mới phương thức hoạt động hướng về cơ sở đảm bảo thực sự có hiệu quả, chất lượng, thể hiện sự đoàn kết trong thực hiện nhiệm vụ được giao, hàng năm có kiểm điểm đánh giá chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ. Viên chức động viên khen thưởng kịp thời đối với những tập thể và cá nhân tiêu biểu, phát huy tốt vai trò của tập thể.

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

Tăng cường sự lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát và chủ động ngăn ngừa những hạn chế, vướng mắc trong mỗi cán bộ, Đảng viên, giáo viên, nhân viên của đơn vị; giữ gìn kỷ luật, kỷ cương trong Đảng, trong đơn vị; nâng cao chất lượng công tác sinh hoạt Chi bộ.

Đẩy mạnh công tác tự phê bình và phê bình, nêu cao tính tiên phong gương mẫu, nhìn thẳng vào sự thật, nhất là những mặt yếu kém, chống lại những tư tưởng gây bè phái làm mất đoàn kết nội bộ; lãnh đạo Chi bộ và nhà trường khắc phục tình trạng còn nể nang, né tránh, ngại va chạm.

B. NỘI DUNG TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá theo các nhóm tiêu chí

Trên cơ sở khung tiêu chí đánh giá đối với tập thể được quy định, các tập thể tự đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí được cụ thể hóa như sau:

1. Nhóm tiêu chí chung: 27/30
2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: 65/70

Tổng điểm: 95/100

II. Đề xuất xếp loại mức chất lượng:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- Hoàn thành nhiệm vụ
- Không hoàn thành nhiệm vụ

**T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
HIỆU TRƯỞNG**



Vũ Ngọc Huỳnh